

TM⁷_H

Vă rugăm să vă gândiți la persoana _____ și, analizând modul ei obișnuit de a gândi, simți sau acționa, să evaluați ce fel de persoană este, care îi sunt caracteristicile dominante.

Va trebui să **analizați cele două descrieri** (din stânga sau din dreapta) și să **decideți care dintre ele descrie cel mai bine** această persoană, **modul ei obișnuit de a fi, de a gândi, simți sau acționa**.

Marcați cu un „x” intensitatea acestui acord ținând cont de faptul că bifând **1 și 2** sau **9 și 10** înseamnă că acea caracteristică este clară, definitorie, o dominantă a persoanei evaluate, **3 și 4** sau **7 și 8** semnifică faptul că acea caracteristică descrie într-o oarecare măsură persoana evaluată, în timp ce **5 și 6** înseamnă că persoana evaluată este la mijloc între acele caracteristici sau acele caracteristici nu sunt relevante pentru descrierea ei.

Nevoi de siguranță reduse

Tăind în prezent, nu este preocupat(ă) de nevoile de subzistență și siguranța zilei de mâine, preferând să acționeze fără a se gândi la viitor.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de relaționare reduse

Agreând solitudinea, nu caută un loc de muncă care presupune munca în echipă, având o nevoie redusă de relaționare interpersonală.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de competență reduse

Mai puțin focalizat(ă) pe dezvoltarea profesională, nu își dorește să fie un expert în domeniul său de activitate, având nevoii reduse de afirmare.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de autonomie reduse

Cu inițiative reduse, nu caută o mai mare autonomie profesională și nici nu vrea să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de corectitudine reduse

Încalcă cu ușurință micile principii sau "prejudecați" morale și nu-i pasă prea mult dacă ceilalți se supără atunci când "trișează".

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de transcendență reduse

Mai puțin interesată(ă) dezvoltarea sa spirituală, nu investește timp și bani pentru aceasta, considerându-l "un moft" prea puțin util.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de autoîmplinire reduse

Mai puțin preocupat(ă) de auto-realizare sau de ideea de a avea un scop nobil în viață, nu depune eforturi în a-și atinge, pe deplin, potențialul personal.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Nevoi de siguranță ridicate

Preocupat(ă) de siguranța zilei de mâine și de nevoile de subzistență, planifică riguros resursele, urmărind stabilitatea pe termen lung.

Nevoi de relaționare ridicate

Are nevoie de un loc de muncă care presupune munca în echipa și comunicarea de calitate, fiind dependent de buna relaționare cu ceilalți.

Nevoi de competență ridicate

Vrea să fie perceput(ă) ca fiind unul dintre experții în domeniul său de activitate, fiind focalizat pe dezvoltarea și perfecționarea profesională.

Nevoi de autonomie ridicate

Cu multe inițiative, își dorește să aibă mai multă autonomie profesională sau să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager.

Nevoi de corectitudine ridicate

Respectă cu strictețe regulile și principiile morale, fiind important pentru el/ea să fie mereu corect(ă) și onest(ă) în relațiile cu ceilalți.

Nevoi de transcendență ridicate

Preocupat(ă) de dezvoltarea sa spirituală, investește timp și bani în căutarea unei legături dintre sinele profund și lumea transcendențială.

Nevoi de autoîmplinire ridicate

Ținând spre auto-realizare, este preocupat(ă) de ideea de a avea un scop nobil în viață și se străduiește să își atingă, pe deplin, potențialul personal.

Evaluator: _____

Data: _____