

LTT²⁰

Vă rugăm să **citiți următoarele afirmații** și, pentru fiecare caz în parte, să **alegeți o singură variantă**, o singură variantă de continuare a afirmației. De fiecare dată vă rugăm să alegeți varianta care vă caracterizează cel mai bine, se potrivește cu modul în care gândiți sau reacționați de obicei/ de cele mai multe ori.

Marcați cu un „x” răspunsul dumneavoastră în căsuța din fața variantei alese. Dacă nu vă puteți hotărî, vă rugăm să alegeți varianta intermediară “?” care semnifică *”Indecis(ă)/ între cele două variante”*.

NU EXISTĂ RĂSPUNSURI BUNE SAU RELE, CORECTE SAU GREȘITE CI DOAR OPINII DIFERITE!

- 1. În rezolvarea problemelor profesionale curente:**
 - insist să fie aplicate procedurile existente;
 - ?
 - las libertatea angajaților să găsească soluțiile optime.
- 2. De obicei :**
 - îi las pe subordonați să își aleagă activitățile în care vor să se implice;
 - ?
 - desemnez eu persoanele responsabile în sarcină.
- 3. Sunt interesat ca angajatul să fie preocupat, în primul rând, de:**
 - rezolvarea exactă a sarcinilor primite;
 - ?
 - dezvoltarea sa în cadrul organizației.
- 4. În principal, îmi evaluez angajații, în funcție de**
 - gradul de atingere a obiectivelor;
 - ?
 - progresele realizate de la ultima evaluare.
- 5. Aș prefera promovarea angajaților în funcție de**
 - potențialul și progresul fiecărui angajat;
 - ?
 - criterii comune, bine definite și cunoscute de ei.
- 6. Recompensele le precizez:**
 - odată cu definirea și repartizarea sarcinilor;
 - ?
 - pe parcurs, în funcție de evoluția fiecărui angajat.
- 7. Atunci când apar întârzieri în realizarea unor activități:**
 - mă implic în rezolvarea ei alături de angajați;
 - ?
 - doar supervizez rezolvarea acesteia de către angajați.
- 8. Pentru mine este mai important ca angajații**
 - să respecte regulile și regulamentul;
 - ?
 - să se identifice cu valorile și cultura organizațională.
- 9. Pentru mine, planificarea riguroasă:**
 - limitează dezvoltarea ulterioară / restrânge numărul de opțiuni;
 - ?
 - e calea sigură spre succes.
- 10. Pentru atingerea obiectivelor companiei prefer:**
 - să respect întocmai planurile inițiale;
 - ?
 - să le aduc modificări pe măsură ce le implementez.
- 11. Pentru a-mi atrage angajații pun accent pe:**
 - recompensele /remunerația care le va fi acordată;
 - ?
 - oportunitățile oferite pentru dezvoltarea carierei.
- 12. Cred că angajații sunt motivați în primul rând de:**
 - beneficiile financiare (materiale);
 - ?
 - nevoia de dezvoltare personală.
- 13. Felul în care îmi definesc așteptările cu privire la sarcinile subalternilor:**
 - îi provoacă să își valorifice potențialul personal;
 - ?
 - le oferă un cadru de referință clar pentru îndeplinirea obiectivelor.
- 14. Când ceva nu merge, înseamnă că planificarea inițială și criteriile inițiale:**
 - nu au fost respectate întocmai;
 - ?
 - ar trebui modificate.
- 15. Înainte de a începe să lucrez la un nou proiect:**
 - planific fiecare etapă ce urmează a fi parcursă;
 - ?
 - prefer să schițez o viziune generală, ambițioasă.
- 16. Când formez o echipă, mă interesează mai degrabă:**
 - ca membrii ei să colaboreze foarte bine;
 - ?
 - ca fiecare să-și rezolve bine sarcina.
- 17. Cred că un lider este eficient atunci când încurajează:**
 - inițiativele angajaților;
 - ?
 - respectarea procedurilor existente.
- 18. Un lider are succes dacă:**
 - știe să stimuleze implicarea angajaților;
 - ?
 - știe să monitorizeze eficient activitatea angajaților.
- 19. Mă raportez la subordonații mei ca la**
 - o echipă cu drepturi și responsabilități similare;
 - ?
 - persoane cu abilități și nevoi diferite.
- 20. Pentru a motiva angajații țin cont de:**
 - trebuințele comune ale acestora;
 - ?
 - nevoile individuale de realizare.

- 21. În evaluarea muncii apreciez în special:**
- gradul de atingere a obiectivelor stabilite;
 - ?
 - atitudinile și comportamentele inovative.
- 22. Mă aștept ca angajații**
- să respecte exact cele planificate;
 - ?
 - să își ia libertatea de a adapta planul inițial.
- 23. În cazul efectuării unei angajări prefer o persoană care:**
- are competențe clare, specifice postului ocupat;
 - ?
 - are doar potențial și multă motivație pentru succes.
- 24. Sunt mai degrabă un lider care:**
- inspiră angajații prin provocări la locul de muncă;
 - ?
 - oferă stabilitate la locul de muncă.
- 25. Când un angajat încalcă regulile:**
- aplic procedurile prestabilite de sancționare;
 - ?
 - stau de vorbă cu acel angajat pentru a afla motivele.
- 26. În colectivul meu insist pe crearea unui sentiment:**
- de certitudine și siguranța locului de muncă;
 - ?
 - apartenență și identificare cu organizația.
- 27. În colectivul pe care îl conduc am creat un mediu de muncă:**
- sigur, controlat și predictibil;
 - ?
 - implicat, care facilitează sentimentul de loialitate și apartenență.
- 28. Atunci când observ o abatere de la planul stabilit:**
- o corectez imediat;
 - ?
 - las angajații să exploreze noua posibilitate.
- 29. Prefer să îmi încurajez angajații**
- să își aleagă singuri modalitățile de realizare a sarcinilor;
 - ?
 - să parcurgă pașii stabiliți de mine pentru acea activitate.
- 30. Este mai important pentru mine**
- să încurajez inițiativa și asumarea responsabilităților;
 - ?
 - să evaluez exact performanțele fiecărui angajat.
- 31. Obişnuiesc să motivez angajații:**
- formulând în mod clar recompensele financiare;
 - ?
 - făcându-i să se gândească la oportunități de dezvoltare profesională.
- 32. Ideile pe care le propun ca manager:**
- mă aștept să fie dezvoltate de subalterni;
 - ?
 - mă aștept să fie preluate și aplicate ca atare.
- 33. De multe ori, o abatere de la planul inițial, înseamnă:**
- o șansă de a redefini obiectivele profesionale;
 - ?
 - o piedică în atingerea obiectivelor profesionale.
- 34. În evaluarea muncii apreciez în special:**
- gradul de atingere a obiectivelor stabilite;
 - ?
 - atitudinile și comportamentele inovative.
- 35. În evaluarea subordonaților sunt mai degrabă:**
- meticolos și rigid;
 - ?
 - flexibil și subiectiv.
- 36. Este important să:**
- provoc angajații să își propună obiective ambițioase;
 - ?
 - mă asigur că aceștia își ating obiectivele stabilite.
- 37. Consider că este mai bine ca liderul :**
- să urmărească îndeaproape activitatea angajaților;
 - ?
 - să ofere libertate inițiativei angajaților.
- 38. Angajații mei știu că**
- trebuie să urmeze cu strictețe pașii stabiliți;
 - ?
 - modificările aduse pe parcurs sunt binevenite/pot sugera oricând modificări.
- 39. Apreciez în primul rând la un angajat**
- inițiativa și asumarea riscului
 - seriozitatea și respectarea procedurilor.
- 40. În evaluarea unei sarcini realizate cu succes**
- țin cont de respectarea pașilor stabiliți anterior;
 - ?
 - țin cont de ceea ce a fost nou, inovativ
- 41. Îmi place să investesc din timpul meu**
- în gestionarea și planificarea efortului angajaților;
 - ?
 - în crearea unor noi posibilități de învățare pentru angajați.

Vă rugăm să completați și rubrica cu date personale:

Numele și prenumele: _____ Data nașterii: _____ / Vârsta: _____ ani
 Sexul: M F Studii finalizate: gimnaziale(4 clase), primare (8 clase),
 Ocupația (COR): _____ școală profesională, liceale (12 clase), post liceale,
 Telefon: _____ / email: _____ universitare (licență sau master), post-universitare (doctorat)