

TI_H

Vă rugăm să vă gândiți la persoana _____ și, analizând modul ei obișnuit de a gândi, simți sau acționa, să evaluați ce fel de persoană este, care îi sunt caracteristicile dominante.

Va trebui să **analizați cele două descrieri** (din stânga sau din dreapta) și să **decideți care dintre ele descrie cel mai bine** această persoană, **modul ei obișnuit de a fi, de a gândi, simți sau acționa**.

Marcați cu un „x” intensitatea acestui acord pe scala dintre cele două caracteristici, ținând cont de faptul că bifând **1** sau **8** înseamnă că acea caracteristică este clară, definitivă, o dominantă a persoanei evaluate, **2, 3** sau **6, 7** semnifică faptul că acea caracteristică descrie într-o oarecare măsură persoana evaluată, în timp ce **4** și **5** înseamnă că persoana evaluată este la mijloc, între acele două caracteristici. Marcați un singur „x” pentru fiecare scală.

Toleranță mică la incertitudine

Eficient(ă) în contexte profesionale în care există norme clare, informații complete și sarcini bine structurate.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Claritate

Preferă sarcinile clare, bine definite și abordarea progresivă, algoritmică a problemelor.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Normativitate

Are nevoie de norme și reguli clare, sarcini bine planificate și structurate.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Familiaritate

Agreează contextele profesionale și sociale cunoscute, familiare.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Nesiguranță

Evită contextele profesionale noi, complexe, asumarea de riscuri sau de noi responsabilități.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Monocronie

Se simte confortabil dacă gestionează un singur set de stimuli, o singură sarcină sau activitate.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Rigiditate

Preferă stabilitatea și rigoarea la locul de muncă, siguranța dată de folosirea aceluiași metode.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

Toleranță mare la incertitudine

Eficient(ă) în contexte profesionale mai puțin structurate, cu sarcini complexe și norme mai puțin clare.

Complexitate

Preferă sarcinile complexe și dificile și abordarea intuitivă, euristică a problemelor.

Libertate

Are nevoie de reguli minimale, sarcini slab structurate și libertate de acțiune.

Diversitate

Caută contextele profesionale și sociale noi, diverse, necunoscute.

Încredere

Caută oportunități, situații profesionale în care să își asume noi riscuri sau responsabilități.

Policronie

Se simte confortabil dacă gestionează mai mulți stimuli sau mai multe activități, în paralel.

Flexibilitate

Preferă schimbarea și adaptarea la noi contextele profesionale, libertatea dată de folosirea unor noi oportunități.