

TI_Ep

Vă rugăm să vă gândiți la actualul loc de muncă și să evaluați, cu ajutorul caracteristicilor bipolare de mai jos, **ce fel de angajat cere un astfel de post/ loc de muncă** astfel încât să își facă treaba foarte bine.

Va trebui să analizați cele două descrieri (din stânga sau din dreapta) și să decideți **care dintre ele este cea mai solicitată, utilă pentru acest post**. Trebuie să evaluați cât de mult se potrivește cu postul/ locul de muncă analizat marcând cu un „x” intensitatea acestui acord pe scala dintre cele două caracteristici.

ATENȚIE! Pentru fiecare pereche de caracteristici (linie) puteți marca doar un singur „x”!

Postul _____ solicită, cere un/o angajat(ă) care ...

Toleranță mică la incertitudine

Este eficient(ă) în contexte profesionale în care există norme clare, informații complete și sarcini bine structurate.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Claritate

Preferă sarcinile clare, bine definite și abordarea progresivă, algoritmică a problemelor.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Normativitate

Are nevoie de norme și reguli clare, sarcini bine planificate și structurate.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Familiaritate

Agreează contextele profesionale și sociale cunoscute, familiare.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Nesiguranță

Evită contextele profesionale noi, complexe, asumarea de riscuri sau de noi responsabilități.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Monocronie

Se simte confortabil dacă gestionează un singur set de stimuli, o singură sarcină sau activitate.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Rigiditate

Preferă stabilitatea și rigoarea la locul de muncă, siguranța dată de folosirea aceluiași metode.

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Toleranță mare la incertitudine

Este eficient(ă) în contexte profesionale mai puțin structurate, cu sarcini complexe și norme mai puțin clare.

Complexitate

Preferă sarcinile complexe și dificile și abordarea intuitivă, euristică a problemelor.

Libertate

Are nevoie de reguli minimale, sarcini slab structurate și libertate de acțiune.

Diversitate

Caută contextele profesionale și sociale noi, diverse, necunoscute.

Încredere

Caută oportunități, situații profesionale în care să își asume noi riscuri sau responsabilități.

Policronie

Se simte confortabil dacă gestionează mai mulți stimuli sau mai multe activități, în paralel.

Flexibilitate

Preferă schimbarea și adaptarea la noi contextele profesionale, libertatea dată de folosirea unor noi oportunități.